林芝市人力资源和社会保障局

2022年政府信息公开工作年度报告

 根据《中华人民共和国政府信息公开条例》(国务院令第711号，以下简称《条例》)以及《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于印发<中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式>的通知》（国办公开办函〔2021〕30号）要求，现公布林芝市林芝市人力资源和社会保障局2022年政府信息公开工作年度报告。

 本报告包括总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、政府信息公开行政复议和行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况、其他需要报告的事项等六个部分。除特别说明外，所列数据统计时限为2022年1月1日至2022年12月31日。报告电子版可在林芝市人力资源和社会保障局网下载(http://www.linzhi.gov.cn/rsj/index.shtml)。公众如需进一步咨询了解相关信息，请与林芝市人力资源和社会保障局联系（地址：西藏林芝市巴宜区青年路3号，邮编：860000，电话：0894-5832338）。

 一、总体情况

**（一）主动公开情况。**我局信息公开工作严格按照“公开为原则，不公开为例外”的工作要求，合理界定信息公开范围，妥善处理公开与保密的关系，严格做到积极稳妥、及时准确，按照要求公开了新闻中心、政务公开、政务服务、业务办理、政民互动、栏目辅助共5个栏目的政务信息，2022年度共发布政务动态信息稿件900余条，通过局政务微信公众号发布信息1500余条、政务抖音发布信息30条，全面完成2022年度政务公开任务。

**（二）依申请公开情况。**为满足社会对政府信息的特殊需求，不断拓宽政府信息获取渠道。严格按照《中华人民共和国政府信息公开条例》等有关规定，今年以来，共受理依申请公开3件，均已及时处理和回复，本年度内未发生行政复议、行政诉讼等事项。

**（三）政府信息管理情况。一是**建立和完善工作机制。认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令第711号）文件精神。及时制定了林芝市人力资源和社会保障局政府信息公开制度，明确主动公开的程序、公开方式和时限要求。**二是**加强信息的搜集和挖掘。制定印发了《林芝市人力资源和社会保障局关于分解落实2022年信息宣传“三项任务”的通知》，对落实政务信息公开工作进行了分工和要求，按月对局属各部门信息报送和信息公开工作进行督促和通报，确保了政务信息公开的及时性、准确性。**三是**创新政策解读方式。充分发挥“人社日课”“天天有岗”“根治欠薪专栏”等创新品牌栏目效应，“人社日课”共转载各类政策解读类信息30余期，“天天有岗”共发布区内外各类优质岗位信息54期，阅读量超过20万人次。

**（四）政府信息公开平台建设情况。**我局依托林芝市政务服务网提供政务服务，严格按照规定程序，在权限范围内不断完善栏目构成、丰富栏目内容，积极主动在局门户网站发布各类政务信息。在法定时限内办理网民留言41条。

**（五）监督保障情况。**充分发挥政府信息公开平台作用，紧紧围绕涉及公众利益、需要公众广泛知晓或者需要公众参与决策的政府信息，切实履行信息公开责任，及时、全面、准确公开各类政府信息，全面推行决策公开、执行公开、管理公开、服务公开和结果公开。

 二、主动公开政府信息情况

|  |
| --- |
| 第二十条第（一）项 |
| 信息内容 | 本年制发件数 | 本年废止件数 | 现行有效件数 |
| 规章 | 0 | 0 | 0 |
| 行政规范性文件 | 0 | 0 | 0 |
| 第二十条第（五）项 |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 |
| 行政许可 | 6 |
| 第二十条第（六）项 |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 |
| 行政处罚 | 0 |
| 行政强制 | 0 |
| 第二十条第（八）项 |
| 信息内容 | 本年收费金额（单位：万元） |
| 行政事业性收费 | 0 |

 三、收到和处理政府信息公开申请情况

|  |  |
| --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | 申请人情况 |
| 自然人 | 法人或其他组织 | 总计 |
| 商业企业 | 科研机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | 1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.其他 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| （七）总计 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 四、结转下年度继续办理 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

|  |  |
| --- | --- |
| 行政复议 | 行政诉讼 |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | 复议后起诉 |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

 五、存在的主要问题及改进情况

存在问题：**一是**政策咨询服务有待进一步加强；**二是**政策解读有待进一步加强。下一步，林芝市人社局将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，全面贯彻党中央国务院关于政务公开工作的决策部署，坚持以人民为中心的发展思想，进一步发挥政务公开在建设法治政府、服务型政府等方面的促进作用。**一是**加强以规章规范性文件为重点的政府信息管理，推进政府信息管理科学化规范化；**二是**进一步加强政策咨询服务，积极回应社会关注；**三是**加强政策文件解读，增强政策解读的针对性、时效性。

六、其他需要报告的事项

无